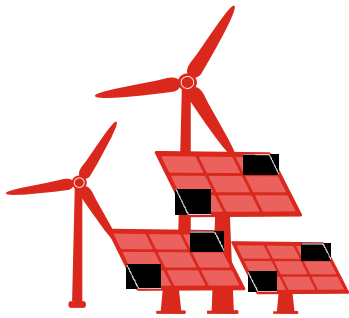


Estudio sobre Empleabilidad y RRHH en el Sector Energético:

Perfiles más demandados y situación actual y futura de las empresas del sector

aemener Adecco



El **78%** de las empresas energéticas **ha acelerado su modelo de digitalización** con el estallido de la pandemia

- Más de **10.500 millones** de euros vienen a través de las **energías renovables**, sector que **crece a un ritmo anual del 10%**
- Cada **millón de euros** invertidos en esta industria genera hasta **14 puestos de trabajo**.

- En los **procesos de selección**, el **54%** de las empresas energéticas asegura que **no se tiene en cuenta el género del candidato sino las capacidades** y competencias que tiene.
- Además, el **41%** afirma que la **participación de las mujeres se está incrementando** y tratan de favorecer la incorporación femenina en todas las posiciones.

Los **perfiles más demandados** en las empresas de energía son:

Ingenieros/as

65%

Marketing y ventas

30%

Perfiles IT

24%

Personal de staff

22%

Operarios

16%

¿Qué se valora para seleccionar un candidato?



42%

Experiencia dentro del mismo sector



31%

Formación y conocimiento técnico (aunque no sea del sector energético)



25%

Competencias personales y valores



3%

Formación básica en el sector de la energía

Los **empleados del sector valoran:**

Estabilidad / solvencia de la empresa (69%)
Salario / modelo de compensación atractivo (53%)
Medidas de flexibilidad y conciliación (44%)

Las **habilidades más valoradas** en el sector energético son:

El trabajo en equipo (57%)
La orientación a objetivos (41%)
La resolución de problemas (35%)
La capacidad de aprendizaje (32%).



Perfiles **más demandados en el futuro:**

