

Presentación de AEMENER, Asociación Española de Mujeres de la Energía

Carmen Becerril Martínez

Presidenta de AEMENER (Asociación Española de Mujeres de la Energía) AEMENER

María Romera Martínez

Directora de AEMENER (Asociación Española de Mujeres de la Energía)

El pasado mes de noviembre, en el Club Español de la Energía, se presentó AEMENER, la Asociación Española de Mujeres de la Energía y hoy, es un placer aceptar la invitación y tener la ocasión de presentar esta iniciativa en Cuadernos de Energía, una publicación con una amplia difusión en el sector energético, nuestro principal ámbito de actuación.

Aunque a día de hoy sigue resultando controvertido abordar el concepto de cuál es el papel de la mujer en la sociedad y, en particular, en el mundo laboral, la aspiración de todos, hombres y mujeres, debería ser alcanzar un modelo socio-cultural donde todos gocemos de las mismas oportunidades, con los mismos derechos y obligaciones. Donde todos seamos libres y respetados, también las mujeres.

Afortunadamente, vivimos en el lado del mundo que es capaz de desarrollar el debate de cómo alcanzar esa sociedad igualitaria en oportunidades y de plantearse cuáles son las políticas que es necesario desarrollar para que se haga realidad.

En la Unión Europea, la Comisaría de Justicia, Consumo e Igualdad de Género publicó el resultado de una encuesta significativa en este ámbito: el 91% de los europeos consi-



dera que la igualdad de género es esencial para que la sociedad sea justa y democrática, el 87% la cree importante para el desarrollo económico europeo y el 84% opina que es buena para ellos en el ámbito personal. A la vez, el 73% considera que la mujer dedica más tiempo a las actividades domésticas

y al cuidado de hijos y mayores, unas 21h semanales frente a las 9h que dedican los hombres.

Avanzar en el objetivo de crear una sociedad más justa, de acuerdo con el plan lanzado por la Comisión Europea para el periodo

2016-2020, exige el desarrollo de políticas activas dirigidas a:

- Incrementar la participación de la mujer en el mercado laboral;
- Reducir la brecha salarial;
- Promover la igualdad en puestos de poder;
- Combatir la violencia de género;
- Promover los derechos de la mujer en el mundo.

Viendo la situación de España en este estudio, la primera consideración es que no salimos nada mal.

En este mismo sentido, en otro estudio, publicado por el Instituto Europeo para la Igualdad de Género, con datos del 2015 sobre los 24 países de la Unión Europea, España aparece en cuarto lugar en cuanto a representación femenina en el poder político, el octavo en poder social y el noveno en poder económico y el número once en el índice de igualdad de género.

Estos datos son los que definen y avalan el contexto de nuestra razón de ser. Está socialmente aceptado que dar voz a las mujeres es importante, que colaborar en ese objetivo de igualdad de oportunidades merece la pena. Así, AEMENER nace con el compromiso de colaborar en el logro de una sociedad más justa y para que su economía aproveche las potencialidades de todos sus miembros, hombres y mujeres.

Creemos que es una iniciativa no solo necesaria, sino también muy apropiada para los tiempos que vivimos y novedosa. Apropiada, por todo lo que hemos comentado y, además, porque el sector de la energía, en general y sus empresas, en particular, están sensibilizadas y tienen entre sus planes incrementar la presencia de la mujer en todas las áreas y en todas las categorías profesionales, con la aplicación de políticas de igualdad de oportunidades, teniendo como

objetivo que la presencia de la mujer, en los equipos multidisciplinares y a todos los niveles, esté equilibrada.

Además, es novedosa, por cuanto surge como propuesta de un grupo de mujeres profesionales del sector, comprometidas a título personal para trabajar en la consecución de estos objetivos.

Estamos convencidas que la presencia de la mujer en el mundo de la energía debería incrementarse, por cuantos beneficios reportan las diferentes y complementarias visiones de las personas que integran los equipos diversos. En este sentido, recordamos también y nos hacemos eco, por ser de gran actualidad y muy apropiadas para AEMENER, las tres palabras que le venían a la cabeza a Jesús Vidal, el premio Goya por mejor actor revelación por su interpretación en la película Campeones: inclusión, diversidad y visibilidad.

AEMENER trabaja por la **inclusión**, porque la mujer debe estar presente en las empresas e instituciones de manera equilibrada en cualquier actividad. No estamos solas en la consecución de este objetivo, contamos, por supuesto, con hombres convencidos de que la incorporación de la mujer es positiva, por lo que creamos una red de mujeres y hombres. Así mismo, estrechamos lazos de colaboración con otras asociaciones e instituciones con fines similares y que tienen ya en marcha iniciativas formativas y de talleres que fomentan las vocaciones femeninas hacia las ciencias y hacia el mundo de la energía, que es nuestro foco.

Diversidad, porque se ha puesto en evidencia que los resultados de las empresas que apuestan por ella y cuentan con equipos diversos obtienen mejores resultados: son más eficaces, más eficientes y, por lo tanto, más competitivas. Es imprescindible tener

presente, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el número 5 que hace referencia a la igualdad de género como una condición para acabar con la pobreza en el mundo. Renunciar a la mitad de las capacidades de una sociedad tiene unos elevadísimos costes en términos de producción y de distribución de la renta, es la mayor forma de empobrecimiento.

Visibilidad, porque es importante para las niñas y jóvenes estudiantes y profesionales que tengan referencias femeninas, de forma que se animen a seleccionar materias e itinerarios de ciencias y que tengan la oportunidad de conocer el sector energético de la mano de otras mujeres, de forma que les pueda resultar atractivo para desarrollar su carrera profesional. Y por supuesto, también animando a mujeres con distintas formaciones profesionales a incorporarse al sector en cualquier dirección o departamento, como puede ser finanzas, marketing, comercial, jurídico, o cualquier otro que no sea necesariamente técnico.

En definitiva, de lo que se trata es de eliminar todas las barreras que se pueden presentar para la mujer en un mundo tan apasionante como es el energético y fomentar su participación en el mismo comenzando desde los primeros cursos educativos, superando los estereotipos a la hora de elección de materias y dando a las niñas las suficientes herramientas para elegir lo que les guste teniendo la confianza de que pueden llegar a hacerlo. Se trata de eliminar el sesgo de género que sigue acompañando el itinerario formativo desde las etapas más tempranas.

Hoy en día la incorporación de la mujer se presenta como realmente importante por cuanto puede aportar a un sector, como el de la energía, inmerso en una profunda transición energética. Caminamos hacia una economía descarbonizada en un horizonte a

largo plazo en 2050, con diferentes paradigmas de los que tenemos hoy en día. Totalmente convencidos de que este sector, con la incorporación de la mujer será mejor, con la mirada puesta en el servicio a la sociedad y en las necesidades del cliente, focalizando un consumo sostenible y eficiente, aspectos en los que la mujer se presenta como clara prescriptora de opinión.

Y en el contexto descrito, surge AEMENER, Asociación Española de Mujeres de la Energía, a iniciativa de un grupo de profesionales vinculadas en la actualidad al sector energético, comprometidas, a título personal, para que la presencia de la mujer sea cada vez mayor, para atraer talento femenino a las distintas actividades vinculadas a dicho sector y respaldar a sus profesionales, con el objetivo de impulsar la incorporación de la mujer en las diferentes áreas y en todas las categorías profesionales. Pero, no solo se trata de crear una red de mujeres, sino también de hombres, porque todos formamos parte de la misma realidad y todos compartimos el objetivo de la igualdad.

La Asociación se crea por Resolución publicada en el BOE el 24 de septiembre de 2018, fecha desde la que se inician los trámites administrativos para lanzar la adhesión de socios con la posibilidad de inscribirse en la asociación, formar parte y lograr entre todos que se hagan realidad nuestros objetivos y consigamos empresas con una presencia de la mujer como le corresponde a un sector energético moderno, sostenible, digitalizado e innovador acorde con los tiempos.

Trabajamos en un sector tradicionalmente masculino. Un sector en el que, a día de hoy, se habla de transición energética y no es solo hablar de soluciones técnicas sino también en cambios de rol. Del rol del generador y del distribuidor, del productor y del consumidor y por qué no del hombre y la mujer tomando decisiones.

De acuerdo con nuestros estatutos, AEMENER es una organización sin ánimo de lucro que reúne a mujeres y hombres, fundamentalmente profesionales de la industria de la energía, creando una red de contactos que con la realización de diferentes actividades consiga alcanzar los objetivos propuestos.

Nuestra actividad se inspira en el siguiente decálogo:

- 1) Promovemos la incorporación de un mayor número de mujeres en el sector energético en todos los niveles de la cadena de valor.
- 2) Nuestra vocación es trabajar en colaboración con otras iniciativas y organizaciones enfocadas a impulsar el posicionamiento de las mujeres en la sociedad.
- 3) Entendemos necesario colaborar para hacer atractiva la entrada en el sector a profesionales de las diversas disciplinas involucradas, desde el ámbito técnico al económico, jurídico, marketing, comunicación, etc.
- 4) Creemos fundamental la sensibilización sobre la relevancia del sector desde las universidades, mostrando además de su importancia para la sociedad, la diversidad, subsectores y actividades transversales que lo conforman, así como las oportunidades de desarrollo profesional que ofrece.
- 5) Promovemos la incorporación de las jóvenes a carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, las llamadas por sus siglas en inglés STEM, con especial orientación al sector energético.
- 6) Promovemos el conocimiento de la importancia de la energía para la sociedad en edades tempranas de los escolares.

Acercar la energía a través de su divulgación ayuda a que se conozca y resulte atractiva.

- 7) Fomentamos y difundimos la participación de mujeres en los foros de debate y órganos de decisión sectoriales.
- 8) Contribuimos a mejorar el conocimiento de la sociedad sobre el sector energético, difundiendo la importancia de la energía como vector de desarrollo sostenible.
- 9) Promovemos estudios que colaboren al debate social y el conocimiento sobre los nuevos escenarios energéticos.
- 10) Nuestra actividad se enfoca desde la independencia, la ética, el rigor, la diversidad y el respeto.

Destacamos el espíritu inclusivo, por cuanto sabemos que no estamos solos. AEMENER está en contacto con muchas de las asociaciones e instituciones que desarrollan iniciativas para impulsar la igualdad de género en el mercado laboral, ya sea de forma general o en un sector en particular.

Este año 2019 que iniciamos, marca el hito de la puesta en marcha de AEMENER, con la peculiaridad de que somos una Asociación formada por socios-voluntarios a título personal, que dedicamos altruistamente nuestro tiempo libre en el desarrollo de este proyecto. Todos podemos contribuir al cumplimiento de los objetivos descritos, aportando ideas, colaborando con iniciativas, participando en foros de debate, participando en las iniciativas de voluntariado que se puedan impulsar.

Esperamos que las instituciones, empresas y asociaciones, tanto del mundo académico, como del sector energético, cuenten con AEMENER para alcanzar sus fines es-

tratégicos, con el objetivo de aumentar la presencia de la mujer en todas las áreas de la empresa y que nos den su apoyo institucional para conseguirlo. El éxito será compartido por todos.

En el último cuatrimestre de este año, esperamos presentar uno de los proyectos más ambiciosos que tenemos sobre la mesa. El "Observatorio sobre el papel de la mujer en las empresas del sector energético". Con los

datos facilitados por las propias empresas, podremos evaluar el panorama que centra nuestra actividad y conocer como se está evolucionando, lo que nos permitirá ir redireccionando y adaptando nuestras actividades al resultado obtenido.

Y entretanto, son numerosas las iniciativas que se están poniendo en marcha, gracias a la colaboración desinteresada de los ya más de 150 socios que en estos escasos

tres meses de andadura, desde la presentación de AEMENER el pasado noviembre, han compartido la iniciativa y han manifestado su voluntad de colaborar en una iniciativa que, seguro redundará en beneficio de todos.

Porque, la igualdad de género es la base de un mundo próspero, sostenible y pacífico y colaborar a hacerlo realidad es una tarea de la que todos los que formamos parte de AEMENER podremos sentirnos satisfechos. ■